

Na temelju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Narodne novine", br. 149/09, 61/11, 82/12, 73/13, 93/14) sklapa se

AN E K S UGOVORA O RADU RADI UPUĆIVANJA RADNIKA U INOZEMSTVO

Ovim aneksom se mijenja članak 3. Ugovora o radu sklopljenog između

POSLODAVCA

ABP INDUSTRIAL SOLUTIONS j. d.o.o., Brezova Gora 93, 42253 Bednja,
OIB: 94103297493

i radnika

Starčević Milenko, Ulica generala Jurišića Šturma 011, 15300 Loznica

OIB: 55400249173

Članak 1.

Članak 3. Ugovora o radu mijenja se i glasi:

"Radnik će poslove iz članka 3. Ugovora o radu obavljati u, Njemačkoj, za firmu Schlagen GmbH, Ludwig-Lutz-Str. 8, 73479 Ellwangen na gradilištu:

Oscar-Paret-Schule, Marktplatz 2, 71691 Freiberg am Neckar, Njemačka.

Članak 2.

Ovim Aneksom (u nastavku teksta: Aneks), Poslodavac i Radnik zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 11.01.2021 do završetka radova, za poslove elektromonera, radi upućivanja radnika na privremeni rad u inozemstvo, u skladu sa potrebama poslodavaca. Objektivni razlog za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla kod Poslodavca.

Članak 3.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno odnosno po dogovoru sa poslodavačem i prema mogućnosti toka obavljanja poslova. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se Od 7.00 – 15.00 sati po lokalnom vremenu mjesta rada. Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno od ponedjeljka do petka ali ne više od 15 radnih dana u tekućem mjesecu.

Članak 4.

2021/1/24 19:18

Za vrijeme privremenog boravka i rada u inozemstvu, Radnik ne radi narednim danima, blagdanima i državnim praznicima koji su kao takvi proglašeni propisima Savezne Republike Njemačke u kojoj je Radnik na privremenom radu.

Članak 5.

Za obavljene poslove u Njemačkoj poslodavac će radniku isplaćivati:

- Osnovnu plaću u HRK iz članka 10. Ugovora o radu na određeno vrijeme
- Dnevnica u EUR u iznosu od 70 EUR po danu, odnosno u skladu sa Zakonom.

Satnica će se obračunavati u potpunosti ukoliko se radi na sate. Ukoliko se radi o radu na troškovnicima (Aufmasse), isplaćivat će se u potpunosti samo ako je napravljeno najmanje 70% posla. Za manje obavljen posao, obračunat će se posto (%) odrađenog posla.

Članak 6.

Poslodavac se obvezuje osigurati Radniku troškove do gradilišta.

Članak 7.

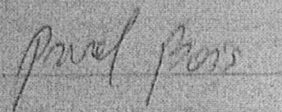
Poslodavac će osigurati put i snositi troškove puta u inozemstvo i povratak iz inozemstva u Republiku Hrvatsku, uključujući i odlazak i povratak s godišnjeg odmora u slučaju da mu bude odobren. Radnik je dužan voditi računa o urednoj putnoj ispravi za odlazak u inozemstvo i povratak u Republiku Hrvatsku.

Članak 8.

Za vrijeme radnog odnosa kod Poslodavca Radnik ne smije obavljati nikakve druge poslove za svoj, odnosno tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac. Radnik se za vrijeme privremenog boravka u inozemstvu dužan pridržavati propisa i običaja države u kojoj boravi na privremenom radu te se mora suzdržavati bilo kakvog ponašanja koje bi moglo naštetiti ugledu Poslodavca.

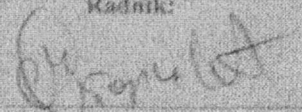
U Brezovoj Gori 28.12.2020.

Poslodavac:



MP

Radnik:



ABP industrial solutions
i.d.o.o.
Brezova Gora